



PREMIO GIUSEPPE TALIERCIO

1° EDIZIONE – ANNO 2021

Abstract tesi candidata al premio



fondirigenti

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA
SCUOLA DI ECONOMIA E
MANAGEMENT**

**Corso di Laurea magistrale in
Management e strategia
d'impresa**

**Industria 4.0: origini e possibilità
d'implementazione
nelle aziende italiane.
Analisi di alcuni casi aziendali**

Relatore

Ch.mo Prof.

Andrea Chiarini

Laureando

Alessandro Rossi

Matricola VR446189

Correlatore

Dott. Nicola Cobelli

Anno Accademico 2020/21

Abstract

La tesi, come accennato nel titolo, ha un tema molto tecnico e “ingegneristico” a primo impatto: l’industria 4.0. È in parte vero ma questo concetto racchiude al suo interno molti aspetti economici che verranno analizzati all’interno dei prossimi capitoli. Tali aspetti li ho scoperti durante le lezioni del corso di “Leadership e Innovation Management” tenuto dal mio relatore, professor Chiarini, che mi ha trasmesso il suo interesse per questo tema, per me molto affascinante. Il motivo per cui ho voluto incentrare la tesi su questo fenomeno è la sua spiccata trasversalità e multidisciplinarietà in diversi ambiti. Ciò mi ha dato l’occasione di apprendere nuovi concetti e competenze poco sviluppate durante il mio percorso di studi precedente focalizzato sulla dimensione prettamente economica. Lo scopo della tesi è comprendere: quali conseguenze economiche porta questa nuova rivoluzione all’interno delle aziende, quali competenze sono necessarie alle imprese per implementare tali tecnologie, quali difficoltà e ostacoli hanno affrontato nel processo d’implementazione e l’utilità del supporto che possono apportare i consulenti esterni in tale processo. Tutto ciò sarà analizzato nelle prossime pagine.

La tesi è composta da tre capitoli:

- Il primo tratta della dimensione storica prima e dopo teorica dell’industria 4.0, con una breve spiegazione di ogni tecnologia caratterizzante la quarta rivoluzione industriale. Poi si argomentano le conseguenze che comporta quest’innovazione di processo nelle imprese industriali, nell’organizzazione del lavoro, nelle competenze richieste ritenute indispensabili per gestire e padroneggiare le tecnologie. Inoltre è presente un approfondimento sul ruolo dei consulenti nell’innovazione delle imprese con la figura del temporary manager grazie all’intervista di Ivano Mariotti ex-dirigente d’azienda con una pluriennale esperienza in diversi settori e business.
- Il secondo si compone di un’analisi dettagliata di vari livelli: di scenario generale, particolare per le opportunità derivanti dalle applicazioni 4.0 considerate più interessanti con le statistiche che si riferiscono al presente e con le previsioni future di ogni tecnologia tratte da fonti autorevoli. Oltre alle analisi sono presenti le principali conseguenze dell’industria 4.0 sui modelli di business e una breve trattazione degli incentivi fiscali legati al piano di transizione 4.0 varati dall’attuale governo.
- Il terzo è composto dai questionari anonimi somministrati tramite una survey via web e dalle interviste che ho svolto di persona recandomi nelle imprese disponibili. Rappresenta la parte maggiormente concreta della tesi finalizzata ad analizzare quanto nella pratica si

sta verificando la quarta rivoluzione industriale tramite domande inerenti a tutti gli aspetti dell'industria 4.0: implementazione, motivazioni dell'introduzione in azienda, conseguenze ed effetti prodotti sia dal punto di vista organizzativo sia economico, aspetti culturali e previsioni future. Le imprese intervistate, di varie dimensioni e con caratteristiche molto diverse tra loro, hanno sede in Lombardia e Veneto.