COMPETENZE MANAGERIALI PER IL TRASFERIMENTO SCIENTIFICO E TECNOLOGICO NELLA MANIFATTURA AVANZATA

SCENARIO DI RIFERIMENTO

Il Veneto come si evince dall'*Observatory of Economic Complexity* è tra le Regioni **ad elevato grado di "Complessità economica"** per la misurazione della quale il fattore esportativo è uno degli indicatori più rilevanti in quanto derivante dalla capacità di "**diversificazione**". La capacità di diversificazione è associata al grado di **sofisticazione dei processi produttivi** adottati dalle stesse aziende, dal livello di occupazione settoriale, dal valore aggiunto prodotto e dai brevetti posseduti. Tra i fattori che possono contribuire al mantenimento ed innalzamento del livello di sofisticazione viene evidenziata **la varietà di conoscenze e competenze locali, necessarie per innescare processi ricombinatori delle tecnologie riferite non solo alle singole imprese, ma anche ai sistemi distrettuali, alle "reti e cluster di imprese" ed il loro rapporto con l'Università ed i Centri di Ricerca.**

A livello Regionale la creazione delle Reti di Innovazione rappresenta un esempio positivo di "ecosistema di open innovation" in cui queste entità sono presenti contemporaneamente e stanno sviluppando relazioni di '**"innovazione collaborativa"** superando quelle criticità di rapporto Università-Centri di Ricerca e Impresa connesse alle dimensioni delle piccole e medie imprese.

A fronte di queste evoluzioni il **rinforzo** del "**fattore manageriale**" è fattore critico di successo per portare "a sistema" gli elementi di successo che stanno maturando nei nuovi ecosistemi "collaborativi", ma anche per un nuovo approccio all'innovazione valido per tutta la manifattura.

Nei **nuovi business emergenti** stanno infatti cambiando **i fondamenti della competitività**; si sta passando dalla conoscenza specializzata in un solo o pochi domini alla capacità di creare, ibridare e gestire conoscenze diversificate e multidisciplinari in modo continuo, ad una velocità che riesca, almeno in parte, **a seguire l'evoluzione scientifica e tecnologica.**

TARGET

La ricerca si è rivolta prioritariamente **ai manager e imprenditori della manifattura avanzata e degli ecosistemi dell'innovazione** ed ha raggiunto nel suo complesso più di 60 aziende tramite un'ampia diffusione dei suoi esiti.

OBIETTIVI

L'obiettivo prioritario è consistito nella **ricostruzione del sistema di competenze del nuovo ruolo dei manager all'interno delle imprese manifatturiere e negli ecosistemi aperti dell'innovazione.**

Ha messo a disposizione quindi un nuovo modello di formazione nei contenuti, nelle modalità di erogazione e nella collaborazione tra i diversi attori e agenti del trasferimento scientifico e tecnologico.

ATTIVITA' CORE

La ricerca si è articolata in alcune MACROFASI:

la prima di analisi nella quale è stata presentata l'evoluzione delle aziende venete prioritariamente operanti nella Manifattura Veneta nella capacità di reagire nel mettere in atto strategie e funzioni organizzative dedicate alla R&S che implichi la presenza di Manager con elevate competenze scientifiche oltre che tecnologiche e che sappia quindi agire in ottica di **innovazione collaborativa. A tal fine è stata elaborata un'analisi ed un disegno dei flussi interni ed esterni che attraversano le relazioni tra le imprese ed i player scientifici e tecnologici indicando le opportunità ma anche le criticità nella gestione manageriale.**

Nella seconda fase è stato sviluppato un modello con focus sulle competenze manageriale emergenti**"** sulla base delle analisi emerse nella prima fase di ricerca, dalla rilevazione di **15 Storie Manageriali e dalla condivisione in un Laboratorio condotto e realizzato con gli attori Manageriali degli Ecosistemi dell'Innovazione.**

Le attività della terza fase sono state dedicate all' elaborazione di un **modello formativo** che contiene indicazioni sui contenuti, le metodologie e le modalità di erogazione per gruppi diversificati di Manager e Imprenditori che svolgono un ruolo prioritario nel trasferimento scientifico e tecnologico in azienda e negli ecosistemi dell'innovazione.

RISULTATI

La ricerca nel suo complesso ha prodotto i seguenti risultati:

- una migliore comprensione del **ruolo del manager dell'innovazione**, partendo da una analisi approfondita del contesto e delle competenze manageriali emergenti;
- la definizione di un **modello di competenze manageriali** focalizzato sull'individuazione delle competenze chiave per il trasferimento scientifico e tecnologico in azienda e negli ecosistemi dell'innovazione;
- lo sviluppo di un **modello formativo innovativo e la progettazione di un percorso formativo per lo sviluppo delle competenze emergenti;**
- il **rafforzamento del sistema manifatturiero** ed il contributo al miglioramento della competitività delle imprese del Veneto attraverso un più efficace trasferimento scientifico e tecnologico;
- la **condivisione con un ampio pubblico** di manager e imprese ed altri componenti degli ecosistemi dell'innovazione **delle conoscenze acquisite e del materiale di ricerca prodotto**.

La ricerca è disponibile in e-book a questo link.

https://www.siav.net/wp/service-post/innovazione-ricerche-pubblicazioni/